
SEGRETERIA NAZIONALE

Prot. Nr. 700/S.N.

Roma, 29 Ottobre 2014

AL SIG. CAPO DELLA POLIZIA
Direttore Generale della Pubblica Sicurezza
Prof. Alessandro Pansa

ROMA

E.p.c.

AL MINISTERO DELL'INTERNO
Ufficio per l'Amministrazione Generale del
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Ufficio per le Relazioni Sindacali

ROMA

**OGGETTO: Passaggio dell'elaborazione del trattamento economico del personale della Polizia di Stato a NoiPa - MEF - art. 1 comma 446 Legge 27.12.2006 n. 296 e successive integrazioni.
Problematiche.**

Pregiatissimo Capo della Polizia,

abbiamo appreso che la nuova piattaforma sviluppata da NoiPa per l'inserimento dei dati stipendiali del personale della Polizia di Stato può essere considerata, rispetto a quella attualmente in uso, un "ritorno al passato" piuttosto che un adeguamento al progresso tecnologico, ma anche di diverse altre problematiche, che di seguito si esporranno e per le quali si intende conoscere quali interventi l'Amministrazione intende attuare onde evitare di giungere alla data di passaggio definitivo alla nuova procedura senza che vi siano stati i dovuti aggiustamenti.

Comune a tutti i frequentatori delle due sessioni di studio effettuate presso l'Istituto perfezionamento Ispettori di Nettuno è la lamentela relativa alla brevità del corso, al quale peraltro ha potuto partecipare un unico operatore per ciascun Ufficio decentrato dell'Amministrazione della P.S., durante il quale vi sarebbe stata una generica illustrazione del nuovo portale e non sarebbero state fornite risposte esaurienti ai svariati quesiti che sono stati posti a coloro che, in quel

SEGRETERIA NAZIONALE

contesto, avrebbero dovuto formare il personale, dimostrandosi, il corso non all'altezza di tale delicato incarico.

I predetti frequentatori, quindi, sostengono che non vi è stata una adeguata formazione e ciò porta alla data di passaggio definitivo alla nuova procedura senza alcuna certezza tecnica di poter effettuare in tempo utile i controlli necessari che richiederebbero tempistiche molto più ampie, soprattutto in considerazione del fatto che non tutti i dati sono ancora stati riversati nel nuovo sistema.

È altresì comune la convinzione che il nuovo portale è troppo generalizzato e standardizzato e soprattutto non prende in considerazione talune situazioni economiche tipiche del personale della Polizia di Stato quali, per esempio, i buoni pasto, le trattenute sindacali, i debiti TIM, gli assegni di funzione, le situazioni debitorie, l'aspettativa ex art. 8 d.P.R. 339/1982, le trattenute a seguito di condanna della Corte dei Conti, e tanto altro ancora.

Sembrerebbe anche che la procedura per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare risulti particolarmente farraginoso a causa di un sistema basato su tabelle che costringe gli operatori a monitorare continuamente ogni situazione con la creazione di uno scadenziario manuale per il compimento della maggiore età dei componenti del nucleo; situazione questa che può definirsi paradossale nel terzo millennio.

Abbiamo appreso, inoltre, che contrariamente a quanto finora asserito dall'Amministrazione, a decorrere dall'1 gennaio 2015, non vi sarà un cedolino stipendiale unico per il trattamento economico di base e le competenze accessorie stante il mancato avvio di qualsivoglia operazione di transito delle operazioni di gestione del trattamento economico accessorio da C.E.N.A.P.S. a NoiPa.

Allo stato delle cose, pertanto, il personale della Polizia di Stato, a decorrere dall'1.1.2015, si troverà nella condizione di dover prendere atto dello stipendio mediante accesso al portale NoiPa, mentre per quanto riguarda le competenze accessorie e le ulteriori indennità (es. stradale, ferroviaria ecc ecc), che saranno ancora gestite su piattaforma CENAPS (quindi anche da Engineering) non è dato sapere quando e con quali modalità transiteranno a NoiPa, quindi non saranno visibili sul cedolino dimostrativo fornito da CENAPS su apposito portale intranet.

Al riguardo, taluni dati economici, quali il trattamento economico per missioni nazionali e all'estero, le indennità di trasferimento e di insegnamento, continueranno ad essere sviluppati su portale C.E.N.A.P.S., quindi, lo "pseudo cedolino unico" fornito dal MEF-NoiPa per un verso

SEGRETERIA NAZIONALE

alimenterà la confusione del personale e per un altro verso garantirà la posizione (e soprattutto le entrate) della Società Engineering che manterrà la propria posizione all'interno dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza.

Viene, quindi, da chiedersi: quale contenimento della spesa pubblica determinerà il nuovo sistema laddove, invece, vi saranno due procedure che impongono dei costi di gestione?

Apprendiamo, inoltre, che l'attuale sistema di ripartizione delle quote sindacali con accredito anche su conti correnti diversi intestati alle segreterie nazionali, regionali e provinciali non avrà più seguito. Invero MEF-NoiPa provvederà unicamente all'accredito delle predette quote associative su un unico conto corrente della segreteria nazionale che a sua volta dovrà poi provvedere alla suddivisioni interne.

Ci è stato, altresì, segnalato che il cd. conguaglio IRPEF, che attualmente viene effettuato in due soluzioni (febbraio-marzo), in costanza di gestione NoiPa, verrà effettuato in una unica soluzione, presumibilmente nel mese di marzo e non si comprende la ragione di una simile variazione soprattutto perché, in presenza di importi elevati deve essere garantito al dipendente un quinto dello stipendio.

A tale ultimo riguardo, scopriamo che il nuovo portale non è in grado di fornire siffatta garanzia per cui potrebbe accadere che il poliziotto si trovi nella situazione di ricevere uno stipendio mensile anche di importo inferiore al quinto che deve essere assicurato.

Alla luce di quanto precede, questa Segreteria nazionale ritiene necessario che prima di effettuare il riversamento complessivo dei dati del personale a MEF-NoiPa si provveda alla risoluzione delle summenzionate problematiche e soprattutto si individui un periodo durante il quale la procedura C.E.N.A.P.S. per il trattamento economico del personale venga affiancata dalla nuova sviluppata da NoiPa, al fine di vagliare l'efficienza di quest'ultima.

Distintamente.

IL SEGRETARIO GENERALE
Valter MAZZETTI

